

INFORME OCEC-UDP – CAJAS DE CHILE

ANÁLISIS DE SALIDA Y REINSERCIÓN AL EMPLEO DEPENDIENTE FORMAL



José Acuña - Juan Bravo

JUNIO 2022

Análisis de salida y reinserción al empleo dependiente formal

Jose Acuña¹ y Juan Bravo^{2λ}

Resumen

- Este informe busca saber los tiempos promedio que tardan las reinserciones a un empleo dependiente formal, es decir, una vez que una persona deja de estar en dicho estatus, cuánto tiempo se tarda en volver a estarlo. También se espera conocer qué porcentaje del total representan aquellos que alguna vez dejan de estar en dicho estatus en el periodo 2016-2020.
- Si se consideran todas las salidas desde el estatus de dependiente formal durante el periodo 2016-2020, el tiempo promedio de reinserción al mismo estatus laboral es de 7,5 meses. Si se considera el promedio de cada persona (pues hay personas que tienen más de una salida en el periodo), las cifras indican que las personas tardaron 8,5 meses en promedio en reinsertarse a un empleo dependiente formal tras haber salido de un empleo con dichas características.
- El 50% de los trabajadores tardaron 5 meses o menos en reinsertarse a un empleo dependiente formal. El 5% de las personas que dejó de estar en un empleo dependiente formal tardó en promedio 28 meses o más en lograr la reinserción a un empleo de este tipo. Si se observa el percentil 99, los datos arrojan que el 1% de las personas tardó en promedio 45 meses o más en lograr la reinserción.
- En el periodo bajo análisis 33,4% de las personas registró al menos una salida desde el empleo dependiente formal.
- Las cifras indican que el número de salidas promedio fue de 0,6 cuando se incluye a los trabajadores que se mantuvieron durante todos los meses del periodo bajo análisis en un empleo dependiente formal, mientras que si se excluye a este segmento de manera de incluir solo a quienes tuvieron al menos alguna salida, el número de salidas promedio fue de 1,7.
- Si bien no se observan diferencias relevantes entre hombres y mujeres en cuanto a tiempos promedio de reinserción a un empleo dependiente formal, se observa en ellas menor porcentaje que registra salidas y menor número de salidas promedio en comparación a los hombres.
- En el análisis a nivel regional se observa que los trabajadores de Magallanes, Aysén y quienes cambiaron de región en el periodo 2016-2020 presentan tiempos significativamente mayores de reinserción a un empleo dependiente formal. Quienes cambiaron de región exhiben un mayor porcentaje y número de salidas desde este estatus laboral en comparación a quienes permanecieron en la misma región durante todo el periodo.

¹ Investigador del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC UDP)

² Director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC UDP)

^λ Este informe/estudio utilizó información del (nombre sistema: CRCCAF) de la Superintendencia de Seguridad Social de Chile. Los autores agradecen a dicha Superintendencia el otorgamiento de esa información. Todos los resultados del estudio son de responsabilidad de los/as autores/as y en nada comprometen a dicha Superintendencia.

I. Introducción

Para caracterizar y comprender el funcionamiento del mercado laboral y de sus segmentos, se requiere entender la dinámica de los mismos. Al respecto, una de las desventajas de las principales fuentes de información periódicas como las encuestas de empleo es que reflejan “la foto” del momento y no se puede realizar seguimiento a las mismas personas, por ende, son estáticas, lo que deriva en una escasez de análisis dinámicos.

Una alternativa para poder aproximarse a este tipo de análisis es mediante el uso de registros administrativos.

Este trabajo busca conocer los tiempos promedio que tardan las reinserciones a un empleo dependiente formal, es decir, una vez que una persona deja de estar en dicho estatus, cuánto tiempo se tarda en volver a estarlo. También se espera conocer qué porcentaje del total representan aquellos que alguna vez dejan de estar en dicho estatus dentro del periodo 2016-2020. Para esto se utilizan las cifras de los registros administrativos de los trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación y Asignación Familiar (en adelante, Cajas) de las bases de datos de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO) e información de los registros administrativos del Seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales establecido en la Ley N° 16.744 de los afiliados a Cajas que contienen información mensual para un panel de 5 años de datos entre enero 2016 y diciembre de 2020.

II. Objetivos del estudio y revisión de la literatura

Este estudio busca conocer un aspecto relevante sobre la dinámica del mercado laboral, que es cuánto tiempo tardan los trabajadores dependientes formales en volver a dicho estatus una vez que salen de él. Al respecto es importante advertir que cuando un trabajador deja de ser un trabajador dependiente formal puede pasar a distintos estatus laborales: puede transitar a una modalidad distinta de ocupación (al empleo informal o a un empleo independiente formal), al desempleo o a la inactividad laboral. Esto, sin considerar aquellos casos de defunciones o emigración del país.

Esta información resulta importante como insumo para el diseño de políticas públicas que buscan abordar los periodos en que los trabajadores no se encuentran ejerciendo un empleo dependiente formal.

Dentro del ámbito del mercado laboral, el presente estudio se enmarca en el área de estudios sobre trayectorias de empleo de corto plazo. Específicamente, en el estudio de la movilidad laboral y caracterización dinámica (entradas/salidas) del empleo dependiente formal. La movilidad laboral es un concepto amplio que incluye el movimiento de trabajadores que se produce a partir de la creación, destrucción de puestos y la movilidad generada por las cadenas de vacantes (Castillo et al. 2006). Es decir, involucra la secuencia de movimientos (incorporaciones y desvinculaciones de personal) que se puede generar cuando un puesto de trabajo disponible es ocupado por un trabajador, que a su vez libera su antiguo empleo que será ocupado por otro trabajador (Sorensen y Tuma, 1981). Dentro de este espectro, nuestro foco de interés es analizar el tiempo que se demora un trabajador que se desvinculó de un trabajo formal (con cotizaciones) en volver a un trabajo con las mismas características.

Como se señaló previamente, una porción de los trabajadores que terminan su vínculo laboral como trabajador dependiente formal puede terminar en el desempleo. En general, el hecho que un trabajador permanezca mucho tiempo desempleado conlleva efectos negativos de distintos tipos. Por ejemplo, existe evidencia de que periodos largos en el desempleo afectan al capital humano de los trabajadores, lo que se traduce en reducciones en el ingreso de los trabajadores cuando se reinsertan en un empleo (Edin y Gustavsson, 2008; Speiser, 2021).

En general, en la literatura que estudia este fenómeno con datos administrativos que permitan identificar específicamente al sector de trabajadores dependientes formales es escasa. Sin embargo, en Latinoamérica tenemos un par de ejemplos que presentan algunos hechos estilizados en esta materia que pueden servir para tener una comparativa de esta problemática.

Por ejemplo, en Uruguay se tiene evidencia que la duración de los tiempos fuera del mercado laboral formal es mayor para los trabajadores de menores ingresos y de empresas pequeñas. Adicionalmente, para las personas que toman el seguro de desempleo después de salir del estatus de trabajador dependiente formal, presenta una moda de seis meses (coincidente con el tiempo del seguro) y dos meses en el caso de los que no acceden a este seguro. Y dentro de los que no acceden al seguro, los

hombres son los que presentan un menor tiempo de duración fuera del estatus de trabajador dependiente formal (Amarante y Dean, 2013).

El presente estudio también nos permite calcular qué porcentaje del total representan aquellos que alguna vez dejan de estar en dicho estatus dentro del periodo 2016-2020. Esto también es información útil desde el ámbito del análisis laboral, pues la salida de un empleo tiene consecuencias, ya que genera algunos costos al trabajador.

Los trabajadores a lo largo de los años adquieren un conjunto de habilidades, y algunas de estas son específicas a las firmas. Entonces, esto implica que es probable que el salario inicial ofrecido en otro empleo sea menor dado que el salario remunerará solo la productividad de las habilidades “transferibles” al nuevo empleo, y además estas tienden a disminuir, al menos parcialmente, en los periodos que uno se desvincula del trabajo actual (Speiser, 2021).

Si bien para este estudio no podemos determinar efectivamente si las personas salen del mercado laboral, quedan desempleadas o pasan a un estatus de empleo distinto al de dependiente formal, la lógica detrás de esta problemática es aplicable al segmento de trabajadores dependientes formales, que es el que podemos observar con los datos de este estudio, puesto que podemos conocer cuándo se produce una interrupción en la carrera laboral formal del trabajador.

Por otra parte, existe evidencia para Argentina y Uruguay que las transiciones entre estatus laborales están fuertemente afectadas por los ciclos económicos (Castillo et al. 2006, Amarante y Dean, 2013).

Para el caso chileno el único indicador que utiliza información que permite detectar transiciones en el segmento de trabajadores dependientes formales es la Tasa de Rotación Laboral publicada por el Instituto Nacional de Estadísticas. La misma resume los flujos de entrada y de salida en un mes específico³ de trabajadores de las empresas formales en que cotizan al Seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales (Seguro Ley 16.744).

Este estudio permite aportar antecedentes en estos aspectos para Chile, estableciendo un punto de partida en un campo de estudio con un alto potencial, donde uno de los grandes desafíos hacia el futuro es la disponibilidad de información de manera

³ Este indicador es calculado semestralmente y representa la situación del mes específico respecto del mismo mes el año anterior.

periódica y oportuna, lo que juega un papel fundamental desde el punto de vista analítico.

III. Aspectos metodológicos

Para el presente estudio se utiliza como base las cifras de los registros administrativos de los trabajadores afiliados a las Cajas de Compensación y Asignación Familiar (en adelante, Cajas) de las bases de datos de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO) e información de los registros administrativos del seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales establecido en la Ley N° 16.744 de los afiliados a Cajas. La SUSESO facilitó a los investigadores de este estudio información mensual comprendida entre enero de 2016 y diciembre de 2020, por lo que este es el periodo disponible para realizar los análisis.

Sin embargo, el objetivo de este registro administrativo no es realizar análisis de mercado laboral, sino que obedece a objetivos regulatorios y de fiscalización, por lo que las cifras deben ser depuradas para que éstas puedan ser usadas con fines analíticos desde el punto de vista laboral.

En ese sentido, lo relevante desde el mercado laboral es el estado en la fuerza laboral de la persona. Por ende, lo que nos interesa es identificar a aquellas personas que se encuentran ocupadas de aquellas que se encuentran en otras situaciones (desocupados o inactivos). Sin embargo, los datos administrativos no permiten reflejar a todo el segmento de ocupados, pues no todos los ocupados se encuentran en formatos laborales que reúnan las condiciones para la afiliación a Cajas. Con todo, dado que la mayoría de los trabajadores dependientes formales están afiliados a Cajas, estos datos permiten aproximar de manera adecuada al segmento de trabajadores dependientes formales, que es el tipo de empleo con mayor ponderación dentro del empleo. Así, el foco de este estudio es el segmento de trabajadores dependientes formales.

El objetivo del presente estudio es calcular cuánto tiempo tardan los trabajadores dependientes formales en volver a dicho estatus una vez que han salido de él al menos por un mes. Lograr una serie de datos para cumplir este objetivo requiere realizar los siguientes ajustes a los datos de registros administrativos:

- Identificar a los trabajadores afiliados a Cajas que efectivamente son ocupados dependientes formales: cuando un trabajador afiliado a Cajas termina su vínculo laboral con su empleador, no pierde de manera instantánea la afiliación a Cajas, por lo que puede seguir siendo contabilizado como trabajador(a) afiliado(a) a pesar de no encontrarse desde el punto de vista analítico como ocupado dependiente formal. Así, al terminarse el vínculo laboral la persona puede pasar a una ocupación independiente formal o a una ocupación informal, estar desocupada o inactiva, pero en el registro administrativo seguirá siendo considerada, al menos por un periodo de tiempo, como trabajador(a) afiliado(a) a Cajas. Por tanto, el registro administrativo se depura de tal manera de identificar a aquellos que realmente se encuentran en un estado de ocupado dependiente formal. Para lograr esto se cruza la información con una variable que indica si la persona se encuentra cotizando en el mes presente para el seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales (Seguro Ley 16.744).
- Corregir los registros por “lagunas” de cotización: Existen trabajadores que no cuentan con registros completos entre enero de 2016 y diciembre de 2020 pero que no han interrumpido su vínculo laboral con el mismo empleador. Siguiendo la metodología de la tasa de rotación laboral del INE (2022), se rellenan con un 1 a aquellas personas que desaparecen en un periodo t y luego vuelven a aparecer con el mismo empleador en un periodo posterior igual o mayor a $t + 2$ meses, e igual o menor a $t + 11$ meses dado que no existen mayores antecedentes para establecer que esta situación se trate de destrucción y posterior creación de empleo INE (2022). En caso contrario, se rellena la variable cotización con un 0.
- Eliminar registros múltiples: existen personas que están contabilizadas más de una vez en los registros administrativos. Ello puede ocurrir porque la persona tiene más de un empleador o está afiliada a más de una Caja en forma simultánea en un mismo mes. Desde el punto de vista del análisis laboral lo que nos interesa es identificar y contabilizar a cada persona solo una vez en su situación laboral correspondiente. Por tanto, el ajuste que se realiza es identificar a cada individuo y contabilizarlo solo una vez en cada mes.
- Eliminar a aquellos registros en los que no es posible determinar el tiempo fuera del estatus de dependiente formal: Se eliminan a todos los afiliados que no están cotizando en el Seguro Ley 16.744 en su primer/último periodo registrado en las bases de datos de Cajas. Es decir, si en enero de 2016 o en diciembre de 2020 no

cotiza quedará excluido del estudio. Esto se debe al hecho de que dado que queremos contabilizar los periodos que un trabajador no está en estatus de dependiente formal, si consideramos a una persona que no cotiza en su primer periodo, estaríamos omitiendo que esta persona puede estar sin cotizar uno o más meses antes, es decir, no podemos establecer por cuánto tiempo ha estado en dicha situación. De igual manera, para una persona que no cotizó en el último periodo registrado en la base de datos no es posible determinar cuánto tiempo más pudo haber estado fuera del estatus de trabajador dependiente formal. Con esto nos aseguramos de contar solo con trabajadores dependientes formales para los que es posible cuantificar sin ambigüedad la duración de su permanencia fuera del estatus de dependiente formal. Una vez realizados estos pasos conseguimos un panel de datos mensual entre enero de 2016 y diciembre de 2020 de los trabajadores afiliados a Cajas, que está habilitado para ser utilizado para el análisis del segmento de ocupados dependientes formales y para cumplir los objetivos de este estudio.

IV. Resultados

Si se consideran todas las “salidas” desde el estatus de dependiente formal durante el periodo 2016-2020, el tiempo promedio de reinserción al mismo estatus laboral es de 7,5 meses. La Tabla 1 exhibe estos resultados, desglosando por sexo y por región.

Tabla 1

Duración promedio de la reinserción a un empleo dependiente formal tras una salida de dicho estatus laboral entre ocupados afiliados a Cajas que cuentan cotizaciones del Seguro Ley 16.744

	Promedio
Total	7,5
<i>Desglose por sexo:</i>	
Hombre	7,3
Mujer	7,5
<i>Desglose por región:</i>	
Tarapacá	7,4
Antofagasta	6,6
Atacama	7,0
Coquimbo	7,1
Valparaíso	7,3
O'Higgins	7,2
Maule	7,3
Biobío	7,1
Araucanía	7,7
Los Lagos	7,4
Aysén	8,4
Magallanes	8,2
Metropolitana	6,9
Los Ríos	7,3
Arica y Parinacota	7,3
Cambiaron de región	8,6

En el desglose por sexo existen casos en que no fue posible identificar el sexo de la persona, por lo que el promedio total no refleja el promedio ponderado de ambos sexos.

Fuente: Elaborado en base a datos del Sistema de Información Central de Riesgo Financiero de las Cajas de Compensación de Asignación Familiar (CCAF) y al Sistema de Gestión de Reportes e Información para la Supervisión (GRIS) Mutuales de la Superintendencia de Seguridad Social (Chile)

Las cifras dan cuenta que hay muy poca diferencia por sexo. A nivel regional los tiempos más altos se registran en el segmento de trabajadores que cambiaron de región durante el periodo bajo análisis, con 8,6 meses promedio de tiempo en volver al estatus de dependiente formal tras haber salido del mismo. Los tiempos de reinserción al empleo dependiente formal en las regiones de Aysén y Magallanes son los más altos entre aquellos trabajadores que se pudieron clasificar en alguna región, por haber permanecido en la misma durante todo el periodo bajo análisis. Por el contrario, la región de Antofagasta registra los tiempos promedio más bajos del periodo.

Otra métrica distinta es el tiempo promedio que tardan las personas que salen del estatus de dependiente formal en volver a él. A diferencia de los resultados reportados en la Tabla 1, que considera los tiempos promedio de reinserción de todas las salidas desde un empleo dependiente formal registradas durante el periodo 2016-2020, también es interesante saber los tiempos promedio ajustados por persona, puesto que hay personas que pueden tener una mayor frecuencia de salidas que otras. Así, para cada persona se calcula el tiempo promedio que demoraron en reinsertarse a un empleo dependiente formal, promediando todas las salidas que haya registrado dicha persona en el periodo bajo análisis. La Tabla 2 exhibe los tiempos promedio por persona. Las cifras dan cuenta de que a nivel de persona, la duración promedio de las reinserciones a un empleo dependiente formal es de 8,5 meses. Virtualmente no existen diferencias por género. A nivel regional nuevamente se observa que quienes pertenecen a las regiones de Magallanes, Aysén y quienes cambian de región durante el periodo bajo análisis exhiben los mayores tiempos de reinserción a un empleo dependiente formal. Nuevamente, el menor tiempo se registra entre las personas que permanecieron en la región de Antofagasta, con 7,7 meses para reinsertarse a un empleo dependiente formal tras una salida de dicho estatus.

Tabla 2

Duración promedio a nivel personal de la reinserción a un empleo dependiente formal tras una salida de dicho estatus laboral entre ocupados afiliados a Cajas que cuentan cotizaciones del Seguro Ley 16.744

	Promedio
Total	8,5
<i>Desglose por sexo:</i>	
Hombre	8,4
Mujer	8,3
<i>Desglose por región:</i>	
Tarapacá	8,6
Antofagasta	7,7
Atacama	7,9
Coquimbo	8,0
Valparaíso	8,4
O'Higgins	8,2
Maule	8,2
Biobío	8,1
Araucanía	8,5
Los Lagos	8,3
Aysén	9,3
Magallanes	9,6
Metropolitana	8,0
Los Ríos	8,3
Arica y Parinacota	8,3
Cambiaron de región	9,1

En el desglose por sexo existen casos en que no fue posible identificar el sexo de la persona, por lo que el promedio total no refleja el promedio ponderado de ambos sexos.

Fuente: Elaborado en base a datos del Sistema de Información Central de Riesgo Financiero de las Cajas de Compensación de Asignación Familiar (CCAF) y al Sistema de Gestión de Reportes e Información para la Supervisión (GRIS) Mutuales de la Superintendencia de Seguridad Social (Chile)

Una pregunta relevante es respecto a la distribución de los tiempos de reinserción a nivel personal, pues si bien el tiempo promedio es de 8,5 meses por persona, puede haber personas que tardan largo tiempo en reinsertarse en un empleo dependiente formal. Para analizar esto se presenta la distribución de los tiempos promedio de reinserción a un empleo dependiente formal por persona en la Tabla 3.

Tabla 3

Distribución de los tiempos promedio de reinserción a un empleo dependiente formal tras una salida de dicho estatus, por persona (percentiles seleccionados)

	Total	Hombre	Mujer
p1	1	1	1
p5	1	1	1
p10	1	1	1
p25	2,5	2,5	2
p50	5	5	5
p75	11	11	11
p90	20	19,5	20
p95	28	27	28
p99	45	45	45

Fuente: Elaborado en base a datos del Sistema de Información Central de Riesgo Financiero de las Cajas de Compensación de Asignación Familiar (CCAF) y al Sistema de Gestión de Reportes e Información para la Supervisión (GRIS) Mutuales de la Superintendencia de Seguridad Social (Chile).

Las cifras de la Tabla 3 indican que la mediana, esto es, el valor en el percentil 50 de la distribución, es de 5 meses, lo mismo que para hombres y para mujeres. Esto significa que el 50% de los trabajadores tardaron 5 meses o menos en reinsertarse a un empleo dependiente formal. El hecho de que la mediana sea menor al promedio de 8,5 meses nos indica que hay unos pocos cuyos tiempos de reinserción a un empleo dependiente formal son muy altos. En efecto, en el percentil 95 de la distribución el tiempo promedio de reinserción a un empleo dependiente formal es de 28 meses, es decir, el 5% de las personas que dejó de estar en un empleo dependiente formal tardó en promedio 28 meses o más en lograr la reinserción a un empleo de las mismas características. Si se observa el percentil 99, los datos arrojan que el 1% de las personas tardó en promedio 45 meses o más en lograr la reinserción.

Otra pregunta que se busca abordar es qué porcentaje de los trabajadores de la muestra registró alguna salida del estatus de dependiente formal en el periodo bajo análisis. Las cifras de la Tabla 4 indican que en el periodo bajo análisis 33,4% de las personas registró al menos una salida desde el empleo dependiente formal. Este porcentaje fue menor entre las mujeres que entre los hombres. Así, aunque los tiempos promedio de reinserción a un empleo dependiente formal son similares entre hombres y mujeres, ellas tienen una menor tasa de salida de este tipo de empleos. El análisis a nivel regional refleja que entre quienes cambiaron de región el 61,5% registra al menos una salida del empleo dependiente formal. Esto es esperable, pues el traslado de región implica costos de ajuste que implican usualmente tener que estar algún lapso de tiempo sin poder trabajar para poder realizar el traslado. Por su parte, la región de Los Ríos presentó el menor porcentaje de personas que registraron al menos una salida del empleo dependiente formal, con solo 18,8% en esta situación.

Tabla 4

Porcentaje de ocupados dependientes formales que registran al menos una salida del empleo dependiente formal en el periodo 2016-2020

	% del total
Total	33,4%
<i>Desglose por sexo:</i>	
Hombre	35,4%
Mujer	27,2%
<i>Desglose por región:</i>	
Tarapacá	25,6%
Antofagasta	26,6%
Atacama	23,6%
Coquimbo	25,5%
Valparaíso	24,2%
O'Higgins	25,0%
Maule	24,8%
Bío Bío	24,4%
Araucanía	21,0%
Los Lagos	24,6%
Aysén	22,6%
Magallanes	28,2%
Metropolitana	32,2%
Los Ríos	18,8%
Arica y Parinacota	26,9%
Cambiaron de región	61,5%

En el desglose por sexo existen casos en que no fue posible identificar el sexo de la persona, por lo que el promedio total no refleja el promedio ponderado de ambos sexos.

Fuente: Elaborado en base a datos del Sistema de Información Central de Riesgo Financiero de las Cajas de Compensación de Asignación Familiar (CCAF) y al Sistema de Gestión de Reportes e Información para la Supervisión (GRIS) Mutuales de la Superintendencia de Seguridad Social (Chile).

Finalmente, se calcula el número de salidas promedio por persona de un empleo dependiente formal en el periodo 2016-2020. Para esto, se calculan 2 métricas: la primera incluye a aquellos trabajadores que no tuvieron ninguna salida de su empleo dependiente formal durante todo el periodo y por tanto, registran 0 salidas. La segunda métrica solo considera a aquellos trabajadores que tuvieron al menos una salida desde un empleo dependiente formal. La Tabla 5 exhibe los resultados de la primera métrica y la Tabla 6 los resultados de la segunda.

Tabla 5

Número de salidas promedio desde un empleo dependiente formal por persona, incluyendo a quienes se mantuvieron en un empleo dependiente formal durante todo el periodo

	Salidas promedio
Total	0,6
<i>Desglose por sexo:</i>	
Hombre	0,6
Mujer	0,4
<i>Desglose por región:</i>	
Tarapacá	0,4
Antofagasta	0,4
Atacama	0,3
Coquimbo	0,4
Valparaíso	0,4
O'Higgins	0,4
Maule	0,4
Bio bío	0,4
Araucanía	0,3
Los Lagos	0,4
Aysén	0,3
Magallanes	0,4
Metropolitana	0,5
Los Ríos	0,3
Arica y Parinacota	0,4
Cambiaron de región	1,2

En el desglose por sexo existen casos en que no fue posible identificar el sexo de la persona, por lo que el promedio total no refleja el promedio ponderado de ambos sexos.

Fuente: Elaborado en base a datos del Sistema de Información Central de Riesgo Financiero de las Cajas de Compensación de Asignación Familiar (CCAF) y al Sistema de Gestión de Reportes e Información para la Supervisión (GRIS) Mutuales de la Superintendencia de Seguridad Social (Chile)

Tabla 6

Número de salidas promedio desde un empleo dependiente formal por persona, sin incluir a quienes se mantuvieron en un empleo dependiente formal durante todo el periodo

	Salidas promedio
Total	1,7
<i>Desglose por sexo:</i>	
Hombre	1,8
Mujer	1,4
<i>Desglose por región:</i>	
Tarapacá	1,4
Antofagasta	1,5
Atacama	1,5
Coquimbo	1,5
Valparaíso	1,5
O'Higgins	1,5
Maule	1,5
Bio bío	1,5
Araucanía	1,4
Los Lagos	1,5
Aysén	1,3
Magallanes	1,4
Metropolitana	1,6
Los Ríos	1,4
Arica y Parinacota	1,4
Cambiaron de región	2,0

En el desglose por sexo existen casos en que no fue posible identificar el sexo de la persona, por lo que el promedio total no refleja el promedio ponderado de ambos sexos.

Fuente: Elaborado en base a datos del Sistema de Información Central de Riesgo Financiero de las Cajas de Compensación de Asignación Familiar (CCAF) y al Sistema de Gestión de Reportes e Información para la Supervisión (GRIS) Mutuales de la Superintendencia de Seguridad Social (Chile)

Las cifras indican que el número de salidas promedio fue de 0,6 cuando se incluye a los trabajadores que se mantuvieron durante todos los meses del periodo bajo análisis en un empleo dependiente formal, mientras que si se excluye a este segmento de manera de incluir solo a quienes tuvieron al menos alguna salida, el número de salidas promedio fue de 1,7. En ambos casos las mujeres registran un promedio menor que los hombres y el número de salidas es mayor entre quienes cambiaron de región durante el periodo.

VI. Conclusiones

Este trabajo aporta nuevos antecedentes respecto a la dinámica del empleo dependiente formal. Las cifras indican que en el periodo bajo análisis las personas tardaron 8,5 meses en promedio en reinsertarse nuevamente a un empleo dependiente formal tras haber salido de un empleo con dichas características. Asimismo, el 50% de los trabajadores tardó 5 meses o menos en alcanzar la reinserción. El 5% de los trabajadores tarda 28 meses o más en promedio.

Estos antecedentes son relevantes a la hora de diseñar políticas públicas que aborden aquellos periodos en que la persona no se encuentra en un empleo dependiente formal.

Referencias

Amarante V., Dean A. (2013) “Dinámica del mercado laboral formal uruguayo”.
Revista de Economía Vol.20, No.1

Castillo V., Novick M., Rojo S., Yoguel G. (2006) “La movilidad laboral en Argentina desde mediados del decenio de 1990: el difícil camino de regreso al empleo formal”.
Revista de la CEPAL 89.

Edin P., Gustavsson M. (2008). “Time out of work and skill depreciation”. ILR
Review Vol.61 No. 2.

Instituto Nacional de Estadísticas (2022). “Manual Metodológico de las Tasas de Rotación Laboral Calculadas con Registros Administrativos de la Superintendencia de Seguridad Social”.

Sorensen, A.B. y N. Tuma (1981): “Labor market structures and job mobility”, en D.J. Treiman y R.V. Robinson (comps.), Research in Social Stratification and Mobility, Amsterdam, Elsevier.

Speiser A. (2021) “Back to work: the effect of a long-term career interruption on subsequent wages in Switzerland”. Swiss Journal of Economics and Statistics.

Superintendencia de Seguridad Social. Sistema de Información Central de Riesgo Financiero de las Cajas de Compensación de Asignación Familiar (CCAF) para los años 2016-2020.

Superintendencia de Seguridad Social. Sistema de Gestión de Reportes e Información para la Supervisión (GRIS Mutuales) para los años 2016-2020.

Anexo 1. Caracterización de las bases de datos de trabajadores sujetos a estudio.

Un punto importante del estudio es la caracterización de la base de datos de registros administrativos de los trabajadores afiliados a Cajas. La base de datos agregada (en estado bruto) de trabajadores afiliados a caja que contiene información mensual entre enero de 2016 y diciembre de 2020 presenta 414.999.188 registros de afiliados a Cajas, de los cuales el 78,9% corresponden a las categorías de dependientes formales (trabajadores sector público y privado) que es el grupo en el que nos centramos en este estudio porque es el grupo de mayor relevancia para el análisis laboral del mercado laboral formal.

Tabla A1.1

Número de registros de afiliados a Cajas por tipo de afiliación

Tipo de Afiliado	Frecuencia	%
Dependientes Formales	327.509.029	78,9%
Pensionados	87.069.997	21,0%
Independientes	420.162	0,1%
Total	414.999.188	100,0%

Fuente: Elaborado en base a datos del Sistema de Información Central de Riesgo Financiero de las Cajas de Compensación de Asignación Familiar (CCAF) y al Sistema de Gestión de Reportes e Información para la Supervisión (GRIS) Mutuales de la Superintendencia de Seguridad Social (Chile).

Estos registros representan a 8.362.839 trabajadores dependientes formales afiliados a Cajas entre enero de 2016 y diciembre de 2020 Sin embargo, para propósitos del estudio, como se explicó en la sección III del documento, se realizan una serie de ajustes para poder llevar a cabo este estudio. Una vez realizados estos ajustes, quedan afectos al estudio 2.554.721 trabajadores, es decir 30,6% del total de trabajadores afiliados a Cajas cumplen las condiciones para ser parte del estudio.

A continuación, se presentan las desagregaciones por sexo y regiones de este universo de trabajadores sujetos al estudio que cumplen con las condiciones estipuladas en la sección III del documento.

Tabla A1.2

Trabajadores dependientes formales afiliados a Cajas sujetos al estudio por sexo

Sexo	Frecuencia	%
Hombres	1.490.379	58,3
Mujeres	968.115	37,9
No Clasificado	96.227	3,8
Total	2.554.721	100

Como se puede observar en la Tabla A1.2, se evidencia en la muestra del estudio una presencia más marcada de hombres, representando un 58,3% de la muestra. En este caso, los no clasificados llegan a ser aquellos trabajadores que tuvieron errores en el registro en alguno de los meses del periodo en estudio.

Tabla A1.3.

Trabajadores dependientes formales afiliados a Cajas sujetos al estudio por región

Regiones	Frecuencia	%
Tarapacá	36.743	1,4
Antofagasta	71.808	2,8
Atacama	30.306	1,2
Coquimbo	67.089	2,6
Valparaíso	192.126	7,5
O'Higgins	101.172	4,0
Maule	105.415	4,1
Biobío	187.621	7,3
Araucanía	75.253	3,0
Los Lagos	95.711	3,8
Aysén	9.394	0,4
Magallanes	24.902	1,0
Metropolitana	1.116.988	43,7
Los Ríos	35.953	1,4
Arica y Parinacota	20.276	0,8
Cambiaron de Region	383.964	15,0
Total	2.554.721	100

Respecto a la desagregación por regiones, se puede observar en la Tabla A1.3 que casi la mitad de trabajadores afectos al estudio se sitúan en la región metropolitana. El segundo grupo más importante dentro de esta desagregación son las personas que en el periodo cambiaron de región que representan cerca del 15% de los trabajadores afectos a l estudio.

